

# Всероссийский рейтинг качества товаров и услуг «ЗВЕЗДА КАЧЕСТВА»

## ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СТАТУС-МАРКЕТИНГА



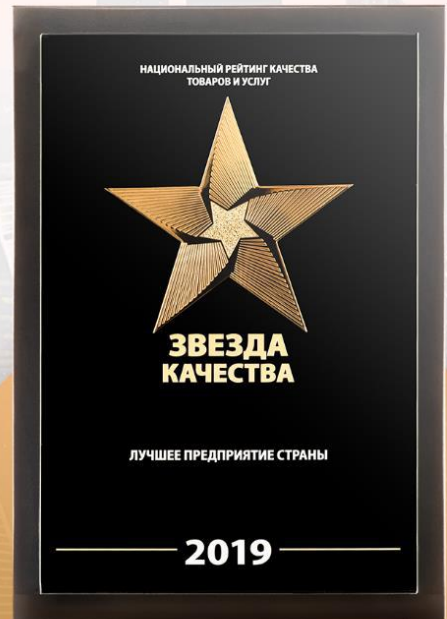
**Формирует** правильное  
позиционирование на рынке



**Усиливает** доверие  
и лояльность клиентов



**Повышает** узнаваемость  
и популярность компании



## Ключевые особенности ранжирования основаны на 3 факторах

### 01 Репутация

Право получения и использования статуса «Лучшее предприятие России 2019», маркировки «Звезда Качества 2019» предоставляется исключительно лучшим компаниям в своем сегменте рынка.

### 02 Объективность

Аналитика проводится на основании официальных данных Росстата. Для расчета берутся экономические показатели обязательной финансовой отчетности.

### 03 Независимость

Всероссийский рейтинг качества товаров и услуг - самофинансируемая организация, не связанная с коммерческими структурами, поэтому внешние факторы на ранжирование не влияют.



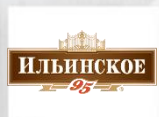
# Статус «Лучшее предприятие России 2019» и «Звезда Качества 2019», подтверждает

02

**Положительную** деловую репутацию компании

**Стабильность** предприятия, что подтверждается финансовыми показателями

Компания является престижным работодателем с высоким уровнем **квалификации** сотрудников



Право использования маркировки и статуса передается бессрочно на основании договора

## Преимущества, которые получает предприятие

### Вы можете

- Размещать маркировку на упаковке, сайте, корреспонденции и коммерческих предложениях
- Использовать знаки отличия при участии в конкурсах, тендерах, выставках и привлечении инвестиций
- Документально подтвердить платежеспособность перед партнерами и контрагентами, поскольку рейтинг основан на официальных данных РОССТАТА
- Использовать событие и провести эффективную рекламную кампанию
- Отпраздновать событие на предприятии, мотивировать команду на новые достижения

### Для сотрудников

- Показатель высокого уровня управления предприятием
- Показатель высокой квалификации специалистов
- Мотивация коллектива, на новые достижения

Награды для сотрудников - именные, на основании Ст. 66 ТК РФ, фиксируются в Трудовую книжку

